

В ближайшие шесть лет России предстоит совершить качественный прорыв в научно-технологическом и социально-экономическом развитии

Президент РФ поставил перед Правительством РФ задачу обеспечить достижение следующих национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года:

обеспечение устойчивого естественного роста численности населения Российской Федерации;

повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет (к 2030 году - до 80 лет);

обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, а также роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции;

снижение в два раза уровня бедности в Российской Федерации;

улучшение жилищных условий не менее 5 млн. семей ежегодно;

ускорение технологического развития Российской Федерации, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, до 50 процентов от их общего числа;

обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере;

вхождение Российской Федерации в число пяти крупнейших экономик мира, обеспечение темпов экономического роста выше мировых при сохранении макроэкономической стабильности, в том числе инфляции на уровне, не превышающем 4 процентов;

создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Законодательство, Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Снижена величина прожиточного минимума за IV квартал 2017 года

Величина прожиточного минимума в целом по РФ за последний квартал 2017 года установлена на душу населения в размере 9786 рублей, для трудоспособного населения - 10573 рубля, пенсионеров - 8078 рублей, детей - 9603 рубля.

Напомним, что Правительством РФ величина ПМ в целом по РФ за III квартал 2017 года была определена на душу населения в размере 10328 рублей, для трудоспособного населения - 11160 рублей, пенсионеров - 8496 рублей, детей - 10181 рубль.

С 1 января 2018 года величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по РФ устанавливается Минтрудом России по согласованию с Минэкономразвития России и Минфином России.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Законодательство, Приказ Минтруда России от 13.04.2018 № 232н

«Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за IV квартал 2017 года».

Правительством РФ актуализированы правила оборота гражданского и служебного оружия и патронов к нему на территории РФ

Настоящим Постановлением Правила оборота гражданского и служебного оружия и патронов к нему на территории РФ приведены в соответствие с Указом Президента РФ от 05.04.2016 № 157 «Вопросы Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации», которым на Росгвардию возложена задача по осуществлению федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства РФ в сфере оборота оружия.

Изменениями, в числе прочего: установлено, что формы лицензий и разрешений, предусмотренных Федеральным законом «Об оружии», за исключением

лицензий, выдаваемых в соответствии с законодательством РФ о лицензировании отдельных видов деятельности, утверждаются Росгвардией;

предусмотрены основания для передачи оружия и патронов, в том числе гражданам РФ и иностранным гражданам на стрелковых объектах государственных военизированных организаций;

установлен запрет передачи лицу, не достигшему возраста 18 лет, оружия и патронов в отдельных случаях (в частности, при передаче оружия и патронов в спортивные организации и образовательные организации в системе одного вида спорта, связанного с использованием огнестрельного оружия), при отсутствии лично представленного или нотариально удостоверенного письменного согласия его законного представителя на передачу указанному лицу оружия и патронов;

уточнено, что юридическим и физическим лицам запрещается экспонировать оружие, не зарегистрированное в Росгвардии или ее территориальном органе, за исключением оружия, не подлежащего такой регистрации;

уточнен порядок хранения оружия и патронов, а также установлено, что объемы хранения патронов в заводских упаковках, сейфах или металлических шкафах определяются комиссией, образуемой в установленном порядке, исходя из требований противопожарной безопасности;

установлена форма заявки на получение частной охранной организацией служебного оружия во временное пользование.

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Законодательство, Постановление Правительства РФ от 12.05.2018 № 573](#)

«О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 1998 г. № 814 и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Этика в компании

«Как утвердить кодекс корпоративной этики?»

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Консультация эксперта, С.А. Терентьев, 2018.](#)

Срок полномочий не определён

«В уставе ООО не определен срок полномочий генерального директора. Правомерно ли заключить с работником бессрочный трудовой договор?»

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Консультация эксперта, М.Г. Юхаранова, 2018.](#)

Виноват банк, а штрафуют директора?

«Из-за сбоя в работе банка заработная плата работников выплачена на несколько дней позже установленной даты. Подлежит ли работодатель привлечению к ответственности за несвоевременную выплату зарплаты? Если подлежит, то можно ли взыскать сумму штрафа и компенсацию за просрочку с банка?»

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Консультация эксперта, Е.В. Орлова, 2018.](#)

Директор - ликвидатор

«Директор - единственный учредитель принимает решение о ликвидации организации и намерен назначить себя ликвидатором. Обязательно ли оформлять гражданско-правовой договор в данном случае? Каков порядок прекращения полномочий генерального директора?»

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Консультация эксперта, Е.В. Орлова, 2018.](#)

Муж и жена — одна сатана

Супруги вправе совершать между собой безвозмездные сделки, а также заключить брачный договор или соглашение о разделе имущества. В отношении личного имущества супругов допускаются также возмездные сделки. Возможность совершения супругами сделок между собой зависит от установленного режима их имущества, а также от возмездности (безвозмездности) сделки.

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Ситуация: «Могут ли супруги совершать сделки между собой?», 2018.](#)

Неустойка по ОСАГО

Как потерпевшему взыскать неустойку со страховщика по ОСАГО?

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Ситуация, 2018.](#)

Отсрочка по штрафу

«Решением суда с организации взыскана крупная сумма. Может ли организация просить суд об отсрочке уплаты денег в связи

с тяжелым финансовым состоянием? Если да, на какие аргументы следует ссылаться?»

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Вопрос, Серова А.И., 2018.](#)

«Должооооок!...»

С кого будут взыскиваться налоговые долги организации, ставшие следствием преступных действий директора или бухгалтера? Какого мнения придерживается КС РФ относительно взыскания долгов организации с ее руководителя? Куда обращаться с иском о взыскании с директора неправомерно выплаченных им самому себе доходов?

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Статья: «Взыскание долгов и убытков фирмы с руководителя», Корсаков Д.М.](#)

Пропускная система поможет!

Многие работодатели устанавливают на входе в рабочие помещения самые разные пропускные системы, вход через которые возможен исключительно по специальным индивидуальным пропускам и которые позволяют установить точное время прохода через них сотрудников. Могут ли данные такой пропускной системы являться доказательством отсутствия работника на рабочем месте со всеми вытекающими последствиями? Относятся ли сведения пропускной системы к персональным данным сотрудников? Пропускные системы появились давно. Они фиксируют время прихода и ухода работника из рабочих помещений. В связи с этим возникает вопрос: можно ли привлечь работника к дисциплинарной ответственности за опоздание или ранний уход, основываясь на данных подобной пропускной системы? Такой вопрос был исследован в Апелляционном определении Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 15.11.2017 по делу № 33-4401/2017.

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Статья: «Данные пропускной системы как доказательство вины работника», Рябинин В.В.](#)

Спор директора с бухгалтером

Стандартная ситуация: директор требует от бухгалтера поступить так-то и так-то. Бухгалтер объясняет боссу, что это противозаконно. Тот настаивает на своем и сулит «небо с овчинку» в случае неисполнения своих указаний. Как

действовать бухгалтеру в случае разногласий с руководителем компании?

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Статья: «А главбух... против!», Данилов С.](#)

Свое собственное ЕГЭ

Один из распространенных инструментов при проведении оценки - тестирование. Тесты применяются не только в корпоративном обучении. Их широко используют в системе образования для оценки знаний (школьников, учащихся языковых и других курсов и пр.). Можно спорить об эффективности тестов, но с помощью них проверяют компетентность будущих водителей, определяют уровень подготовки выпускников и абитуриентов и оценивают специалистов различных профессиональных областей.

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Статья: «Как разрабатывать тесты для оценки персонала», Мамонов Е.](#)

«Равшаны и Джамшуты»

Компании, которые принимают на работу иностранных граждан, нередко сталкиваются с трудностями и вопросами практического характера. Отличается ли перечень документов при трудоустройстве экспатов? Нет ли ограничений на их прием? Какие действия должен предпринять заблаговременно работодатель, если он планирует взять на работу иностранца?

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Статья: «О чем должен знать работодатель перед приемом на работу иностранца», Пастушкова Л.](#)

Оклад директора ниже, чем у работников

Правомерно ли в штатном расписании акционерного общества оклад генеральному директору установить ниже оклада руководителя структурного подразделения?

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Вопрос, 2018.](#)

Минималка обязательна

«Какой минимальный уровень индексации заработной платы обязан указать работодатель (коммерческая организация) в ЛНА?»

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации,](#)

Вопрос, 2018.

Поединок с проверяющими

Аппетиты налоговиков во время проверки подчас ограничиваются только их фантазией: покажите то, предъявите это, пропустите туда. А то мы вас... Попытки хоть как-то ограничить любопытство проверяющих обычно заканчиваются обвинением в противодействии налоговому контролю, увеличением штрафных санкций и прочими неприятностями. Но не меньшими проблемами могут обернуться полное невмешательство и покорность.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Статья: «Допустимая самооборона» при налоговых и полицейских проверках», *Данилов С.*

Ещё больше ответственности – 1

В Трудовом кодексе установлено, что и работники, и работодатели несут ответственность за нарушение трудового законодательства. Для работников это в основном дисциплинарная и материальная ответственность, а вот для работодателей она намного шире. О том, за какие нарушения трудового законодательства несет ответственность работодатель, какие наказания за это предусмотрены и какими федеральными законами, расскажем в статье.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Консультации для бюджетных организаций, Статья: «Все ли вы знаете об ответственности работодателя?», *Куревина Л.*

Не велик клочок, да в суд волочет

Справочное издание, посвященное процессуальным вопросам рассмотрения гражданского спора в суде и участия в нем. Издание содержит сведения, необходимые в процессе подготовки к судебному разбирательству (определение подсудности и подведомственности спора, применение обеспечительных мер, получение доказательств и доказывание, назначение экспертизы), составления и подачи искового заявления, а также рекомендации относительно участия в судебном разбирательстве. Автор говорит об особенностях рассмотрения дела в первой, апелляционной и кассационной инстанциях, а также о специфике приказного, упрощенного и особого производства.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Комментарии законодательства, Книга:

«Гражданское судопроизводство: руководство для тех, кому без суда не обойтись», *Тарасенкова А.Н.*

Продление власти

Как продлить полномочия генерального директора АО?

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Комментарии законодательства, Готовое решение, 2018.

Как сменить директора АО

Выступить с инициативой о смене директора может как сам директор, так и иные лица (например, акционеры).

Обычно решение о смене директора принимается общим собранием акционеров. Но в публичных АО этот вопрос, как правило, относят к компетенции совета директоров.

На общем собрании акционеров (заседании совета директоров) принимаются решения о прекращении полномочий прежнего директора и об избрании нового.

Важно до этого проверить кандидата в реестре дисквалифицированных лиц. Дисквалифицированное лицо не может занимать руководящие должности в организациях.

После принятия решения новый директор подписывает и удостоверяет у нотариуса заявление по форме № Р14001 и подает его в регистрирующий орган для внесения сведений о нем в ЕГРЮЛ.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Комментарии законодательства, Готовое решение, 2018.

Как обеспечить пожарную безопасность на предприятии (в организации)

Чтобы обеспечить пожарную безопасность на предприятии (в организации), вам нужно соблюсти необходимые требования и предпринять меры, которые указаны в нормативных актах. В частности, проводите инструктажи по пожарной безопасности, обеспечьте наличие в организации первичных средств пожаротушения.

Также вам придется подготовить ряд документов, которые будут подтверждать выполнение обязательных требований. В первую очередь, это инструкция о мерах пожарной безопасности.

Если вы примете все нужные меры и подготовите необходимые документы, то будете готовы к проверке пожарной безопасности, которая проводится органами пожарного надзора.

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Комментарии законодательства, Готовое решение, 2018.](#)

Какая ответственность установлена за нарушение требований пожарной безопасности

За нарушение требований пожарной безопасности установлена административная ответственность. К ней могут привлечь организацию, индивидуального предпринимателя, должностное лицо и просто гражданина.

В частности, если ваша организация нарушает правила пожарной безопасности, то к ответственности могут привлечь не только само юридическое лицо, но и его руководителя. Кроме того, оштрафовать могут лицо, ответственное за обеспечение пожарной безопасности.

Если в результате нарушения правил пожарной безопасности погибли люди или причинен тяжкий вред здоровью, виновные физические лица будут привлечены к уголовной ответственности.

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Комментарии законодательства, Готовое решение, 2018.](#)

Ещё больше ответственности – 2

В российском законодательстве предусмотрены разные виды ответственности должностных лиц (административная, уголовная и др.).

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Комментарии законодательства, Статья: «Виды ответственности должностных лиц в российском законодательстве», Смоляков П.Н.](#)

«Свет мой, зеркальце, скажи...»

Статья посвящена вопросам идентификации юридических лиц как в гражданских, так и в других отношениях (административных, процессуальных, при реализации исполнительных документов и т.п.). На основе анализа норм права и правоприменительных (судебных, арбитражных) актов автором предложено внести изменения в законодательные акты, а юридическим лицам даны практические рекомендации по идентификации юридических лиц.

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Комментарии законодательства, Статья: «Проблема идентификации юридического лица», Кальгина А.А.](#)

Долгое сидение в аэропортах

В статье анализируется практика по делам, связанным с задержкой авиарейсов. Делается вывод о том, что часто непросто определить ответчика по данной категории дел. Актуальность темы обосновывается участвовавшими проблемами с задержками и отменами авиарейсов летом 2017 г.

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Комментарии законодательства, Статья: «Задержка авиарейсов: кто отвечает?», Погодина И.В., Запорожец С.Р.](#)

Эффективность труда

В экономической литературе отмечается, что эффективность труда, как правило, выражает степень результативности труда при наименьших трудовых затратах. В отличие от производительности труда она выражает не только количественные, но и качественные результаты труда.

Эффективность труда можно определить как отношение результатов труда к затратам. Ее показатели, безусловно, отличаются от показателей эффективности предприятия (организации), которые учитывают материальные, трудовые и финансовые затраты. Соответственно, эффективность труда, учитывающую только трудовые затраты, можно рассматривать как частный показатель эффективности организации.

В то же время она определяется не только тем, насколько успешно труд осуществляется в данный момент, но и тем, каковы перспективы для ее дальнейшего повышения.

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Комментарии законодательства, Статья: «Оценка эффективности труда работника как средство управления персоналом», Богомолова О.Ю.](#)

«А зарплату вынь, да положи!»

Анализируются новеллы законодательства, касающиеся права работников на оплату труда при несостоятельности работодателя. Принимаемые законодательные решения носят косметический характер и принципиально не меняют ситуацию в данной сфере. Создание системы гарантирования выплат работникам при несостоятельности работодателя является настоятельной необходимостью. Формирование гарантийного фонда предлагается осуществлять на совместной основе за счет взносов государства и работодателей, возможного привлечения к ответственности собственников организаций. Трудности экономического

характера не могут служить оправданием бездействия государства и работодателей при решении этой важной проблемы.

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Комментарии законодательства, Статья:](#) «Право работников на оплату труда при несостоятельности работодателя: новеллы законодательства», *Филющенко Л.И.*

Директор банка как спаситель

«Актуальность темы статьи определяется растущим количеством проблем, связанных с финансовой неустойчивостью кредитных организаций, регулярными отзывами у них лицензий, санацией Банка России, свидетельствует о возрастающей роли правовых институтов, связанных с регулированием финансового оздоровления кредитных организаций, конкретизации их прав и обязанностей, а также с повышением уровня ответственности субъектов данных отношений и необходимостью сбалансированной судебной практики в указанной области. В данной работе мы остановились на анализе двух основных субъектов правоотношений по финансовому оздоровлению, а именно кредитной организации и ее руководителя. Автор приходит к выводу о нарушении правил юридической техники при законодательном закреплении прав и обязанностей кредитной организации в правоотношениях по финансовому оздоровлению, делает выводы и рекомендации по совершенствованию правового и правоприменительного регулирования».

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Комментарии законодательства, Статья:](#)

«Кредитная организация и ее руководитель как субъекты правоотношений по финансовому оздоровлению», *Самохвалова А.Ю.*

Рискованные новые технологии

Внедрение новых технологий связано с идентификацией связанного с этим риска. Идентификация риска - сложная проблема. Дополнительная трудность состоит в том, что новые виды риска часто связаны с неизученными феноменами.

В настоящем стандарте рассмотрен риск применения новых технологий. Риск и потенциально опасные явления не изучены в полной мере, ввиду сложности прогнозирования всех ситуаций, реализация которых возможна при применении новых технологий.

В настоящем стандарте рассмотрены основные этапы менеджмента новых видов риска, связанных с внедрением новых технологий. Важнейшая составляющая этих этапов - деятельность по обмену информацией и консультирование по вопросам, связанным с новыми видами риска. Обмен информацией и консультирование улучшают взаимодействие организации со всеми заинтересованными сторонами и помогают достижению компромисса между заинтересованными сторонами.

В настоящем стандарте приведен комплексный подход к рассмотрению новых видов риска, их появлению и развитию. Приведены методики оценки риска при использовании новых технологий. Представлены основные принципы менеджмента новых рисков.

[Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Технические нормы и правила, «ГОСТ Р 57272.1-2016. Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска применения новых технологий. Часть 1. Общие требования».](#)

*Обзор подготовлен специалистами сети КонсультантПлюс.
Выходит 2 раза в месяц.*