**Модель**

**«Оценка эффективности деятельности глав и работников органов местного самоуправления сельского поселения, не являющегося административным центром муниципального района Республики Татарстан»**

**Содержание**

С.

[Назначение модели 3](#_Toc3209499)

[Объект моделирования 3](#_Toc3209500)

[Методология моделирования 3](#_Toc3209501)

[Исходные данные модели 3](#_Toc3209502)

[Краткое описание алгоритма моделирования 3](#_Toc3209503)

[Результат моделирования 4](#_Toc3209504)

## **Назначение модели**

Модель предназначена для оценки уровня социально-экономического развития поселений, их влияния на социально-экономическое развитие муниципального района, а также для определения размера стимулирующих выплат главам сельских поселений и работникам органов местного самоуправления сельских поселений, не являющихся административными центрами муниципальных районов Республики Татарстан.

## **Объект моделирования**

Объектом моделирования являются функциональных и процессных показатели оценки эффективности деятельности глав и работников органов местного самоуправления сельского поселения.

## **Методология моделирования**

Моделирование осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями об использовании функциональных и процессных показателей для оценки эффективности деятельности главы и работников органов местного самоуправления сельского поселения, не являющегося административным центром муниципального района Республики Татарстан.

## **Исходные данные модели**

Исходными данными для модели являются следующие показатели:

- транспортная дискриминация (транспортная доступность);

- доступность медицинского обслуживания;

- обеспеченность торговыми площадями;

- ассортимент товаров в торговых точках;

- темпы роста количества рабочих мест;

- своевременность сбора и вывоза ТКО в соответствии;

- охват системой учета детей и пожилых граждан, нуждающихся в присмотре и уходе;

- темпы снижения числа правонарушений на бытовой и этнической основе;

- доля неиспользуемых площадей имущественного комплекса (социальные и коммерческие);

- время прибытия специального транспорта для пожаротушения;

- темпы роста поголовья КРС в расчете на 100 дворов;

- степень освещенности улично-дорожной сети;

- темпы снижения доли не вовлеченных в хозяйственный оборот земель;

 - уровень сбора средств по схеме самообложения;

- удовлетворенность населения деятельностью главы поселения;

- своевременное и качественное исполнение решений Совета муниципального района и исполнительного комитета муниципального района;

- отсутствие предписаний контрольных и надзорных органов по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности;

- темпы снижения количества замечаний Общественного Совета муниципального района (Общественного Совета при главе муниципального района) к качеству работы главы поселения и работникам аппарата поселения;

- полнота и достоверность ведения Похозяйственной книги.

## **Краткое описание алгоритма моделирования**

Оценка эффективности деятельности глав и работников органов местного самоуправления сельских поселений осуществляется с использованием системы функциональных и процессных показателей (далее – показатели), установленных для всех сельских поселений, но дифференцированно по конкретным значениям показателей.

Далее рассчитывается агрегированный показатель эффективности. Агрегированный показатель эффективности представляет собой сумму слагаемых показателей (индикаторов), скорректированных на относительный весовой коэффициент. Агрегированный показатель эффективности принимает значение от 0 до 1 и рассчитывается по следующей формуле:

$АИ=\sum\_{i=1}^{n}\left(F\_{i}×K\_{i}\right)$,

где:

АИ – агрегированный показатель эффективности;

n – количество индикаторов, участвующих в формировании агрегированного показателя эффективности;

*Fi* – отнормированный показатель оценки эффективности деятельности глав и работников органов местного самоуправления сельского поселения;

*K*i – относительный весовой коэффициент.

Показатели, как правило, имеют различную размерность, поэтому при расчете агрегированного показателя эффективности осуществляется переход к сопоставимым безразмерным величинам – отнормированным показателям. Нормирование показателя осуществляется в диапазоне значений показателя (наихудшее и наилучшее), одно из которых соответствует значению 0 отнормированного показателя, другое – 1. Если фактическое значение находится в пределах диапазона, то отнормированный показатель при расчете будет принимать значение от 0 до 1. Если значение фактического показателя ниже наихудшего значения, то значение отнормированного показателя принимается равным 0, если выше наилучшего, то – 1.

Отнормированный показатель *Fi* при прямой зависимости его значения от значения показателя рассчитывается по следующей формуле:

$$F\_{i}=\frac{(F\_{факт}-X\_{min})}{(X\_{max}-X\_{min})}$$

*если* *Fфакт* >*Xmax, то Ii=1,*

*если* *Fфакт* <*Xmin* , *то Ii=0*

где:

*Fфакт*- фактическое значение *i-*го показателя (индикатора) оценки деятельности, когда положительная динамика определяется увеличением значения показателя;

*Хmin* – минимальное пороговое значение для *i-*го показателя (индикатора) оценки деятельности, когда положительная динамика определяется увеличением значения показателя, единиц. Устанавливается для каждого показателя решением Совета муниципального района;

*Хmax* – максимальное пороговое значение для *i-*го показателя (индикатора) оценки деятельности, когда положительная динамика определяется увеличением значения показателя, единиц.

Отнормированный показатель *Fi* при обратной зависимости его значения от значения показателя рассчитывается по следующей формуле:

$$F\_{i}=1-\frac{(F\_{факт}-X\_{min})}{(X\_{max}-X\_{min})}$$

*если* *Fфакт* <*Xmin, то Ii=1,*

*если* *Fфакт* >*Xmax* , *то Ii=0*

где:

*Fфакт* - фактическое значение *i-*го показателя (индикатора) оценки деятельности, когда положительная динамика определяется уменьшением значения показателя;

*Хmin* – минимальное пороговое значение для *i-*го показателя (индикатора) оценки деятельности, когда положительная динамика определяется уменьшением значения показателя, единиц;

*Хmax* – максимальное пороговое значение для *i-*го показателя (индикатора) оценки деятельности, когда положительная динамика определяется уменьшением значения показателя, единиц.

Весовые коэффициенты определяют степень предпочтения показателя, применяемого при расчете агрегированного показателя эффективности.

Наиболее приоритетному показателю (показателям) выставляется 10 баллов, остальным в зависимости от приоритетности – от 9 до 1. От значения весовых коэффициентов по балльной системе осуществляется переход к относительным весам, которые рассчитываются таким образом, чтобы их сумма при расчете агрегированного показателя эффективности составляла 1.

Относительный весовой коэффициент *Ki* рассчитывается по следующей формуле:

$$K\_{i}=\frac{VB\_{i}}{\sum\_{i=1}^{n}VB\_{i}}$$

где:

*VBi* – весовой коэффициент показателя оценки эффективности, баллов.

Стимулирующие выплаты главе сельского поселения производятся в размере, определяемом по следующей формуле:

$$СВгл\_{i}=\frac{ДСгл\_{i}×АИ×K\_{доля\\_г}×КМП}{100}$$

где:

$СВгл\_{i}$ – величина стимулирующих выплат главе i-го сельского поселения, рублей;

$ДСгл\_{i}$ – месячное денежное содержание главы i-го сельского поселения, рублей;

$АИ$ – агрегированный показатель эффективности деятельности i-го сельского поселения, единиц;

Кдоля\_г - доля материального стимулирования для глав сельских поселений, процентов;

$КМП$ – коэффициент материального поощрения для всех глав и работников органов местного самоуправления сельских поселений муниципального района, единиц.

При значении *АИ* менее порогового значения, установленного решением Совета муниципального района, $СВгл\_{i}$=0.

Коэффициент материального поощрения $(КМП)$ рассчитывается по следующей формуле:

$$КМП= \frac{ОФМП}{ФОТ}$$

где:

$ОФМП$ – общий плановый месячный фонд материального поощрения (при условии 100 процентного выполнения), установленный для глав и работников аппарата сельских поселений муниципального района, устанавливается нормативными правовыми актами Исполнительного комитета муниципального района, рублей;

ФОТ – месячный фонд оплаты труда всех глав и работников органов местного самоуправления сельских поселений муниципального района, рублей.

3.3. Стимулирующие выплаты работникам органов местного самоуправления i-го сельского поселения производятся в размере, определяемом по следующей формуле:

$$СВр\_{i}=\frac{ДСр\_{i}×АИ×(100-K\_{доля\_{\\_г}})×КМП}{100}$$

где:

$СВр\_{i}$ – величина стимулирующих выплат работнику органа местного самоуправления i-го сельского поселения, рублей;

$ДСр\_{i}$ – месячное денежное содержание работника органа местного самоуправления i-го сельского поселения, рублей;

При значении *АИ* менее порогового значения, установленного решением Совета муниципального района, $СВр\_{i}$=0.

## **Результат моделирования**

Результатами моделирования являются агрегированный показатель эффективности деятельности аппарата управления сельским поселением, объемы стимулирующих выплат главам и работникам сельских поселений, не являющихся административными центрами муниципальных районов Республики Татарстан.