

Основные изменения в налоговом законодательстве в 2023 году

Контроль за уплатой налогов и взносов. НДС. Страховые взносы и персучет. Расчеты с сотрудниками.

Налог на имущество. Транспортный налог. Земельный налог. Экологические платежи. НДС. Налог на прибыль. УСН.

Онлайн-кассы. Прослеживаемость и маркировка.

Материал периодически обновляется.

Подробнее см. [КонсультантПлюс, раздел Законодательство, Обзор, КонсультантПлюс, 2022.](#)

Основные изменения в трудовом законодательстве в 2023 году

С 1 января:

- о приеме и увольнении нужно сообщать в Социальный фонд России по новой форме.

- надо оперативно сообщать о заключении и прекращении ГПД.

- смягчается ответственность за нарушение правил персучета.

- большая часть бизнеса освобождена от проверок.

Материал периодически обновляется.

Подробнее см. [КонсультантПлюс, раздел Законодательство, Обзор, КонсультантПлюс, 2022.](#)

Для некоторых владельцев интернет-ресурсов планируют установить новые штрафы

В Госдуму внесли проект изменений КоАП РФ. Одни поправки предусматривают наказания для владельцев информресурсов за нарушения в сфере изучения объема аудитории. Другие новшества хотят ввести на случаи, когда владельцы популярных интернет-площадок не выполняют требования при распространении рекламы.

Подробнее см. [КонсультантПлюс, раздел Законодательство, Обзор,](#)

КонсультантПлюс, 2022.

14 ноября 2022 года Госуслуги запускают тестовую версию мини-приложения «Авто» в социальной сети ВКонтакте

С помощью данного приложения можно предъявлять сотрудникам ГИБДД электронное водительское удостоверение. Электронные права и СТС сформируются в виде QR-кода, который сотрудник ГИБДД считает специальным устройством. Права отображаются как 3 сменяющих друг друга QR-кода, для корректного распознавания инспектор должен отсканировать их все. Инспектор вправе попросить оригиналы водительского удостоверения и СТС.

Подробнее см. [КонсультантПлюс, раздел Законодательство, Информация Минцифры России «Электронные права доступны в мини-приложении «Госуслуги Авто» ВКонтакте».](#)

Роструд представил разъяснения о порядке отстранения от работы

Рассмотрены случаи, в которых работодатель обязан отстранить работника от работы (не допускать к работе), а также отдельные категории работников, которых работодатель обязан отстранить от работы.

Содержатся ответы на вопросы (отстранение от работы в случаях истечения срока свидетельства об аккредитации медицинского работника, отсутствия профилактической прививки, в связи с непрохождением психологического освидетельствования).

Подробнее см. [КонсультантПлюс, раздел Законодательство, «Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является](#)

правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за III квартал 2022 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований», утв. Рострудом.

С 1 марта 2023 г. заказчики туристского продукта смогут получать необходимую и достоверную информацию о таком продукте в единой информационной системе электронных путевок

Информировать туриста о такой возможности, если это имеет значение, исходя из характера туристского продукта, будут туроператоры и турагенты.

Также закреплена обязанность исполнителя передавать в единую информационную систему электронных путевок сведения, содержащиеся в договоре о реализации туристского продукта.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Законодательство, Постановление Правительства РФ от 14.11.2022 № 2044 «О внесении изменений в Правила оказания услуг по реализации туристского продукта».

Дополнен перечень оснований для прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

В качестве такого основания определен призыв работодателя – физлица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юрлица, на военную службу по мобилизации, если такой работодатель не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя.

Кроме того, закон устраняет несоответствие положений статьи 157 ТК РФ нормам Конституции, выявленное в Постановлении Конституционного Суда от 06.10.2021 № 43-П.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Законодательство,

Федеральный закон от 04.11.2022 № 434-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Уточнен порядок осуществления государственного охотничьего контроля (надзора)

Закреплено, что контроль (надзор) может осуществляться в рамках постоянного рейда.

Скорректированы права должностных лиц, уполномоченных на осуществление контроля (надзора).

Федеральный закон вступает в силу по истечении 90 дней после дня его официального опубликования.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Законодательство, Федеральный закон от 04.11.2022 № 433-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об охоте и о сохранении охотничьих ресурсов и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Расширены возможности получения статуса социального предприятия для бизнесменов

Закон направлен на обеспечение возможности индивидуальным предпринимателям - инвалидам без наемных работников, а также индивидуальным предпринимателям - инвалидам, трудоустроившим хотя бы одного работника из числа социально уязвимых категорий граждан, получить статус социального предприятия.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Законодательство, Федеральный закон от 04.11.2022 № 418-ФЗ «О внесении изменений в статью 24.1 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Как выселить несовершеннолетнего из жилого помещения?

Если несовершеннолетний утратил право пользования жилым помещением, он может быть выселен из него и (или) снят с регистрационного учета на основании

решения суда (ч. 1 ст. 35 ЖК РФ; ст. 7 Закона от 25.06.1993 № 5242-1).

При этом право пользования несовершеннолетнего жилым помещением зачастую производно от прав на это жилое помещение его родителей (п. 2 ст. 20 ГК РФ; п. 2 ст. 54 СК РФ).

Для выселения (снятия с регистрационного учета) несовершеннолетнего рекомендуем придерживаться алгоритма.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Ситуация, 2022.

Тут надо и волчий зуб и лисий хвост

Золотовалютные резервы;
Обмен и покупка наличной валюты;
Валютные счета и вклады;
Банковские карты;
Оплата покупок за границей;
Работа карт «Виза» и «Мастеркард»;
Возможности карты «Мир»;
Трансграничные переводы и платежи;
Вклады и кредиты;
Инвестиции;
Блокировка иностранных ценных бумаг;
Инвестиции в золото.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Статья: Актуальные вопросы работы финансовой системы.

С одного вола двух шкур не дерут

Многие знают, что Минтруд РФ и Роструд разъясняли, что трудовой договор между организацией и директором, являющимся ее единственным учредителем (участником), не заключается и трудовые отношения не возникают. А отсутствие трудовых отношений предполагает, что и записи в трудовую книжку не производятся, СЗВ-ТД не сдается, зарплата не платится, отпуск не предоставляется.

Но не всем известно, что другие государственные органы имеют иную точку зрения, и из некоторых законов следует совсем иная позиция. А кто-то уже сталкивался с неприятием приведенного мнения фондами и налоговой инспекцией.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Статья Ливена С.В.: Разные мнения госорганов по поводу трудовых отношений директора - единственного учредителя. Анализ и выводы.

Посмотрим, сказал слепой, как будет плясать хромой

«Вправе ли работодатель установить веб-камеру для контроля за работником, с которым заключен трудовой договор о дистанционной работе? Работник будет трудиться в своей квартиры или в ином помещении, не находящемся под контролем работодателя».

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Вопрос, 2022.

Можно съесть и обсахаренную подошву

«Работник должен выкупать просроченный товар?»

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Вопрос, 2022.

Кому надо собаку ударить, тот и палку сыщет

Необходимость неукоснительного соблюдения трудового законодательства обеспечивается неотвратимостью ответственности за его нарушение. Вместе с тем лицо, осуществлявшее полномочия работодателя на момент нарушения, может изменить свой статус в последующем. В связи с этим возникает вопрос: будет такое лицо субъектом административной ответственности или в данном случае основания для привлечения к ответственности уже отсутствуют?

Какие нормы КоАП РФ предусматривают административную ответственность за нарушения трудового законодательства? В каких действиях (бездействии) выражаются нарушения трудового законодательства, влекущие административную ответственность? Кто может привлекаться к административной

ответственности в случае нарушения норм трудового законодательства?

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Статья Рябинина В.В.: Нарушение трудового законодательства: могут ли оштрафовать бывшего директора или бывшего индивидуального предпринимателя?

На холодной печи не пекут калачи

Можно ли уволить сотрудника за прогул, если он не вышел на работу в связи с отсутствием отопления на рабочем месте? С этим вопросом разобрался Московский городской суд в Апелляционном определении от 12.05.2022 № 33-12520/2022.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Статья Русакова И.: Невыход на работу из-за отсутствия отопления.

Швартоваться лучше двумя якорями

Как увеличить эффективность бизнеса? Ответ на этот вопрос необходимо искать как в относительно спокойный период развития, так и во время турбулентности происходящих событий. Инструментов и подходов достаточно много, вот лишь некоторые из них: оптимизация системы управления, изучение потребительского спроса и подхода к предоставляемому сервису, внедрение аутсорсинга (передача непрофильных функций компании и задач внешнему исполнителю). На последнем инструменте хотелось бы остановиться поподробнее. То, в каких случаях бизнесу необходим аутсорсинг как таковой и аутсорсинг обучения в частности?

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Статья Аристархова А.: Нужен ли аутсорсинг (аутсорсинг обучения) бизнесу в условиях турбулентности происходящих событий?

Ласковый теленок двух маток сосет

«Может ли директор ООО претендовать на получение материальной помощи, если в уставе ООО такого права не

предусмотрено?»

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Подборки и консультации Горячей линии, 2022.

В календарь прошлого года на следующий год не заглядывают

«После вынесения постановления о привлечении к административной ответственности руководителя компании в ней назначен новый директор. Прежний или новый руководитель должен уплатить штраф?»

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Подборки и консультации Горячей линии, 2022.

Война всех метит: шрамом – военных, морщиной – гражданских

«Обязан ли работодатель при обращении к нему военкомата раздавать повестки своим работникам?»

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Подборки и консультации Горячей линии, 2022.

Памятные штампики

«Можно ли при замене истекшего загранпаспорта на новый оставить себе старый паспорт на память?»

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Подборки и консультации Горячей линии, 2022.

С секретами на базар не ходят

«В организации есть информация, имеющая коммерческую ценность. Планируем ввести режим коммерческой тайны. Нужно ли в этом случае устанавливать порядок обращения с такой информацией?»

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Подборки и консультации Горячей линии, 2022.

Скутер деткам не игрушка

«С какого возраста можно управлять

скутером?»

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Финансовые и кадровые консультации, Подборки и консультации Горячей линии, 2022.

Подстреленного сокола и ворона носом долбит

Общие основания расторжения трудового договора (например, увольнение по соглашению сторон по ст. 78 ТК РФ, в связи с истечением срока действия договора, о чем говорится в ст. 79 ТК РФ) применяются ко всем работникам. Наряду с этим Трудовой кодекс предусматривает специальные основания для прекращения трудовых отношений с руководителем организации.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Консультации для бюджетных организаций, Статья Ивановой И.Е.: Особенности расторжения трудового договора с руководителем.

Залетела ворона в высокие хоромы

От ошибок в работе никто не застрахован. Для руководителей государственных (муниципальных) учреждений такие проступки во многих случаях имеют административные последствия: штраф или иной санкции может подвергнуться как должностное лицо, так и возглавляемое им учреждение. Какие действия вменяются в вину руководителям и удастся ли им отстоять свою правоту? Подробности – в новой подборке судебных решений за 2021 и 2022 годы.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Консультации для бюджетных организаций, Статья Зайцевой Г.Г.: Проступки руководителя учреждения и их последствия.

«Скажите, сколько тонн клевера от каждой курицы-несушки будет засыпано в инкубаторы после обмолота зяби?...» (Возвращение блудного попугая)

Статья посвящена такому экономико-правовому явлению, как бизнес-акселератор. Несмотря на то, что бизнес-

акселераторы широко распространены в России, мало что известно об их правовом статусе и регулировании: какова правовая дефиниция акселерационных программ, в чем разница между акселераторами, инкубаторами, бизнес-ангелами и просто средой для совместной работы. На актуальность исследования также влияет заинтересованность государственного сектора в участии в подобных программах. Программа бизнес-акселератора позволяет научить начинающего предпринимателя формировать эффективную бизнес-модель, поддержать ее реализацию финансово с привлечением инвестиционных денежных средств. Современные тенденции в развитии стартапов сводятся к тому, что бизнес-акселераторы скоро будут доступны для всех проектов с коммерческой эффективностью. Поэтому определение правового статуса бизнес-акселераторов, их роли в развитии бизнеса, степени и форм участия государства в деятельности акселераторов так актуально для современной науки. Ответам на вышеперечисленные вопросы уделено внимание в этой статье.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Комментарии законодательства, Статья Сухаревой Е.Г.: Проблемы правовой квалификации бизнес-акселераторов в Российской Федерации.

Заветный перстенёк и поношенный хорош

В данной статье рассматривается специфика правового регулирования отношений, связанных с наследованием долей в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью и участников акционерных обществ, в складочном капитале полного товарищества и товарищества на вере, паев в производственном кооперативе, имущества члена крестьянского (фермерского) хозяйства. Обозначены возникающие на практике проблемы, связанные с наследованием этих участников.

Подробнее см. КонсультантПлюс,

раздел **Комментарии**
законодательства, Статья *Мироновой М.А.:* [Наследование долей в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью и участников акционерных обществ, в складочном капитале полного товарищества и товарищества на вере, паев в производственном кооперативе, имущества члена крестьянского \(фермерского\) хозяйства](#), *подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2022.*

Пожалел волк кобылу, оставил хвост да гриву

В статье рассматриваются основные меры поддержки субъектов предпринимательской деятельности, принятые в сфере финансового права в связи с введенными санкциями (включая изменения в налоговом, бюджетном и валютном законодательстве). При этом отмечается, что нивелирование негативных последствий санкций достигается за счет введения как мер поддержки, так и ограничений в законодательстве.

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел **Комментарии**
законодательства, Статья *Гуркина А.С.:* [Финансово-правовые меры поддержки субъектов предпринимательской деятельности в условиях санкций](#).

Обзор подготовлен специалистами сети КонсультантПлюс.
Выходит 2 раза в месяц.