ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ЭКОНОМИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ПРИ КАБИНЕТЕ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»

(ГБУ «ЦЭСИ РТ»)

Утверждаю

директор ГБУ «ЦЭСИ РТ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н. Кудрявцева

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 г.

**Модель**

**«Оценка объема дополнительных затрат из бюджета при изменении минимального размера оплаты труда»**

Казань 2015

**Список исполнителей**

Начальник отдела

социологии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Ф. Казанцева

подпись

Главный специалист

отдела социологии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.С. Галочкина

подпись

**Содержание**

с.

[Назначение модели 4](#_Toc427572544)

[Объект моделирования 4](#_Toc427572545)

[Методология моделирования 4](#_Toc427572546)

[Исходные данные модели 4](#_Toc427572547)

[Краткое описание алгоритма моделирования 4](#_Toc427572548)

[Результат моделирования 5](#_Toc427572549)

## **Назначение модели**

Оценка обоснованности повышения минимального размера оплаты труда.

## **Объект моделирования**

Объектами моделирования являются дополнительные расходы бюджета Республики Татарстан на повышение заработной платы работникам бюджетной сферы.

Моделирование осуществляется по всей численности работников бюджетной сферы в целом.

## **Методология моделирования**

Производится анализ нормативной базы по оплате труда работников бюджетной сферы, а также подбор тарифных коэффициентов.

## **Исходные данные модели**

Исходными данными модели являются данные, полученные из проекта решения (намерения, предложения заинтересованных организаций) об изменении минимального размера оплаты труда. Источником получения данных служит Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан или организация, выступившая с инициативой о повышении минимального размера оплаты труда.

## **Краткое описание алгоритма моделирования**

Моделирование осуществляется отдельно для работников бюджетной сферы, заработная плата которых формируется на основе единой тарифной сетки (далее – ЕТС), и работников, заработная плата которых осуществляется на основе новой системы оплаты труда (далее – НСОТ).

Основой для расчета модели служат действующие в Республике Татарстан нормативно-правовые акты, регламентирующие оплату труда указанных категорий работников бюджетной сферы, начисления на заработную плату, а также информация о распределении численности работников бюджетной сферы по разрядам ЕТС и тарифной сетки в НСОТ, которая предоставляется отраслевыми министерствами.

Структуризация исходных данных осуществляется в Microsoft Excel.

Структуризация сводится к созданию шаблонов автоматического расчета модели путем выбора тарифных коэффициентов, указанию нового размера минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ). Выбор тарифных коэффициентов сопровождается графическим изображением динамики изменения заработной платы по каждому разряду ЕТС, что значительно облегчает процедуру их выбора.

Оценка дополнительных расходов бюджета рассчитывается по следующей формуле:

15 4 15 4

(∑ SNi × Ki + ∑ SNj × Kj - ∑ SSi × Ki - ∑ SSj × Kj ) × O%,

i=1 j=1 i=1 j=1

где

SNi – планируемая годовая сумма заработной платы одного работника, получающего заработную плату по i-му разряду ЕТС;

Ki – численность работников бюджетной сферы, получающих заработную плату по i-му разряду ЕТС;

SNj – планируемая годовая сумма заработной платы одного работника, получающего заработную плату по j-му разряду НСОТ;

Kj – численность работников бюджетной сферы, получающих заработную плату по j-му разряду НСОТ;

SSi – фактическая годовая сумма заработной платы одного работника, получающего заработную плату по i-му разряду ЕТС;

SSj – фактическая годовая сумма заработной платы одного работника, получающего заработную плату по j-му разряду НСОТ;

О – размер начислений на заработную плату в соответствии с Налоговым законодательством Российской Федерации, процентов.

## **Результат моделирования**

Конечным результатом моделирования является размер дополнительных затрат из бюджета Республики Татарстан.