**ПАСПОРТ МОДЕЛИ**

**Наименование организации/предприятия** Государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»/ГБУ «ЦЭСИ РТ»

**Дата** 2013 г.

**Наименование модели** Оценка заработной платы работников учреждений и организаций социокультурной сферы Республики Татарстан

**Тип модели** Информационно-аналитическая

**Пользователи модели** Министерство финансов Республики Татарстан, Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан

**Назначение модели**  Определение порядка расчета заработной платы руководителей, специалистов и вспомогательного персонала учреждений и организаций образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, молодежной политики, физической культуры и спорта

Форма 1. Основные характеристики модели

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Код[[1]](#footnote-1) | Автор-разработчик модели | Правообладатель модели | Методика расчета/Нормативный правовой акт/Алгоритм | Примечание[[2]](#footnote-2) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16.00.723.0021 | ГБУ «ЦЭСИ РТ» | ГБУ «ЦЭСИ РТ» | Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан:   1. - от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»; 2. - от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан»; 3. - от 10.12.2012 № 1072 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан»; 4. - от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан». | Моделирование заработной платы осуществляется по:  - руководителям учреждений и организаций, их заместителям;  - работникам – специалистам учреждений и организаций;  - вспомогательному персоналу (служащим и рабочим). |

Форма 2. Параметры модели

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Исходные данные[[3]](#footnote-3) | | | | Результат[[4]](#footnote-4) | | |
| параметры | ед. изм. | код  информ.  ресурса | код информ. системы | показатели | ед. изм. | код  информ. ресурса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| заработная плата специалистов учреждений и организаций; | руб. |  |  | Заработная плата работников (специалистов) учреждений и организаций | руб. | 16.00.723.0022.84.11 |
| должностной оклад; | руб. |  |  | Заработная плата руководителей учреждений и организаций | руб. |
| выплаты стимулирующего характера; | руб. |  |  | Заработная плата заместителя руководителя учреждений и организаций | руб. |
| выплаты компенсаци-онного характера | руб. |  |  | Заработная плата вспомогательного персонала учреждений и организаций | руб. |

1. Заполняется администратором Ситуационного центра [↑](#footnote-ref-1)
2. Указываются особенности модели (возможность выборки данных в разрезе временных периодов, сравнение различных параметров и т.п.) [↑](#footnote-ref-2)
3. Для параметров и показателей, являющихся информационным ресурсом, указывается код информационного ресурса [↑](#footnote-ref-3)
4. В том числе визуализация (графики, диаграммы и т.п.) [↑](#footnote-ref-4)