ПРОЕКТ

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2025 № \_\_\_

г. Казань

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.08.2018 № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан   
   от 14.08.2018 № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.06.2019 № 505, от 31.01.2020 № 54, от 26.07.2021 № 645, от 30.10.2021 № 1030, от 09.02.2022 № 102, от 01.04.2022 № 304, от 20.06.2022 № 587, от 14.09.2022 № 1002, от 21.02.2023 № 171, от 16.10.2023 № 1312, от 18.06.2024 № 434, от 13.09.2024 № 785, от 22.04.2025 № 256) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан утвержденном указанным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников организаций

молодежной политики

2.1. Базовые оклады работников физической культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников  физической культуры и спорта второго уровня | | |
| Второй квалификационный уровень | Хореограф | 26 610 |

2.2. Базовые оклады работников образования организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
| --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа  учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| Первый квалификационный уровень | Секретарь учебной части | 25 960 |
| Профессиональная квалификационная группа  учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| Первый квалификационный уровень | Дежурный по режиму | 26 090 |
| Младший воспитатель |
| Профессиональная квалификационная группа  должностей педагогических работников | | |
| Первый квалификационный уровень | Инструктор по труду | 27 390 |
| Инструктор по физической культуре |
| Музыкальный руководитель |
| Второй квалификационный уровень | Концертмейстер | 27 500 |
| Педагог дополнительного образования |
| Педагог-организатор |
| Социальный педагог |
| Тренер-преподаватель |
| Инструктор-методист |
| Третий квалификационный уровень | Методист | 27 650 |
| Старший инструктор-методист |
| Воспитатель |
| Старший тренер-преподаватель |
| Педагог-психолог |
| Четвертый квалификационный уровень | Старший методист | 27 780 |
| Учитель-логопед (логопед) |
| Старший воспитатель |
| Профессиональная квалификационная группа  должностей руководителей структурных подразделений | | |
| Первый квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей | 27 830 |
| Второй квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 27 890 |

Базовый оклад работников, занимающих должности «специалист по работе с молодежью» и «специалист по социальной работе с молодежью», составляет  
27 500 рублей.

2.3. Базовые оклады медицинских работников организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
| --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа  «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | |
| Второй квалификационный уровень | Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический) | 27 210 |
| Третий квалификационный уровень | Медицинская сестра (медицинский брат) | 27 760 |
| Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу) |
| Профессиональная квалификационная группа  «Врачи и провизоры» | | |
| Второй квалификационный уровень | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням) | 32 090 |

Для медицинских работников организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет 1,1.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Базовые оклады работников культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

| Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
| --- | --- |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | |
| Контролер билетов | 26 900 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | |
| Аккомпаниатор | 27 450 |
| Заведующий костюмерной |
| Культорганизатор |
| Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | |
| Аккомпаниатор-концертмейстер | 28 000 |
| Звукооператор |
| Кинооператор |
| Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций |
| Специалист по методике клубной работы |
| Художник по свету |
| Художник-декоратор |
| Художник-оформитель |
| Художник-фотограф |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | |
| Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций | 29 320 |
| Звукорежиссер |
| Режиссер-постановщик |
| Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) |
| Режиссер массовых представлений |
| Художественный руководитель |

Для работников культуры организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» – 1,05;

по профессиональным квалификационным группам «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» и «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» – 1,12;

по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» – 1,25.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Для Арт-резиденции «Созвездие – Йолдызлык» государственного бюджетного учреждения «Республиканский центр по поддержке творчески одаренных детей и молодежи «Созвездие – Йолдызлык»:

базовый оклад работников, занимающих должности «заведующий труппой», «репетитор по вокалу», «артист балета», «артист драмы», «артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов», составляет 27 500;

базовый оклад работников, занимающих должности «главный дирижер», «главный режиссер», «руководитель литературно-драматургической части», «заведующий художественно-постановочной частью», «заведующий музыкальной частью», составляет 36 640 рублей.»;

таблицу 16 изложить в следующей редакции:

«Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей организаций молодежной политики

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование типа организации/штатная численность организации, единиц | Группа по оплате труда | Базовый оклад руководителя\*, рублей |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Молодежные центры | | |
| До 10 включительно | 1 | 38 720 |
| От 11 до 30 включительно | 2 | 43 200 |
| От 31 до 50 включительно | 3 | 48 640 |
| От 51 до 70 включительно | 4 | 51 910 |
| От 71 до 150 включительно | 5 | 54 090 |
| От 151 | 6 | 60 740 |
| 2. | Оздоровительно-досуговые учреждения (лагеря) | | |
| До 10 включительно | 1 | 41 140 |
| От 11 | 2 | 44 170 |
| 3. | Молодежные (подростковые) клубы по месту жительства | | |
| До 12 включительно | 1 | 38 720 |
| От 13 до 25 включительно | 2 | 44 170 |
| От 26 до 40 включительно | 3 | 49 730 |
| От 41 до 70 включительно | 4 | 51 910 |
| От 71 до 140 включительно | 5 | 55 300 |
| От 141 | 6 | 80 470 |
| 4. | Центры военно-патриотической работы и подготовки  допризывной молодежи | | |
| До 10 включительно | 1 | 32 670 |
| От 11 до 20 включительно | 2 | 42 830 |
| От 21 | 3 | 53 000 |
| 5. | Центры молодежных (студенческих) формирований  по охране общественного порядка | | |
| До 10 включительно | 1 | 40 540 |
| От 11 до 30 включительно | 2 | 46 460 |
| От 31 до 50 включительно | 3 | 47 670 |
| От 51 до 70 включительно | 4 | 48 880 |
| От 71 до 90 включительно | 5 | 50 090 |
| От 91 | 6 | 51 300 |
| 6. | Центры по организации оздоровления, отдыха и занятости  детей и подростков | | |
| До 45 включительно | 1 | 49 610 |
| От 46 до 90 включительно | 2 | 54 450 |
| От 91 | 3 | 59 290 |
| 7. | Центры студенческих трудовых отрядов | | |
| До 10 включительно | 1 | 47 430 |
| От 11 до 30 включительно | 2 | 48 640 |
| От 31 | 3 | 49 850 |
| 8. | Центры психолого-педагогической помощи детям и молодежи | | |
| До 10 включительно | 1 | 48 520 |
| От 11 до 25 включительно | 2 | 52 150 |
| От 26 | 3 | 55 780 |
| 9. | Центры экстренной психологической помощи по телефону  для детей и молодежи | | |
| До 10 включительно | 1 | 47 190 |
| От 11 до 30 включительно | 2 | 52 030 |
| От 31 до 50 включительно | 3 | 56 870 |
| От 51 до 70 включительно | 4 | 61 710 |
| От 71 | 5 | 67 760 |
| 10. | Социально-реабилитационный центр для детей с девиантным поведением | | |
| До 20 | 1 | 55 660 |
| От 21 до 40 включительно | 2 | 58 080 |
| От 41 до 60 включительно | 3 | 60 500 |
| От 61 | 4 | 62 920 |
| 11. | Центры содействия молодежи | | |
| До 12 включительно | 1 | 38 720 |
| От 13 до 25 включительно | 2 | 44 170 |
| От 26 до 40 включительно | 3 | 49 730 |
| От 41 до 70 включительно | 4 | 51 910 |
| От 71 до 140 включительно | 5 | 55 300 |
| От 141 | 6 | 80 470 |
| 12. | Республиканские центры молодежных, инновационных  и профилактических программ | | |
| До 10 включительно | 1 | 38 720 |
| От 11 до 30 включительно | 2 | 43 200 |
| От 31 до 50 включительно | 3 | 48 640 |
| От 51 до 70 включительно | 4 | 51 910 |
| От 71 до 150 включительно | 5 | 54 090 |
| От 151 | 6 | 60 740 |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \*Для руководителей государственных организаций молодежной политики с учетом сложности и важности выполняемых работ, а также в связи с оказанием организационной и методической помощи муниципальным организациям молодежной политики по профилю деятельности устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу в размере 1,1»; | | | |

раздел II Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан, утвержденного указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих организаций молодежной политики

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Размер базового оклада в месяц,  рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии  рабочих первого уровня» | |
| Первый квалификационный уровень | 25 650 |
| Второй квалификационный уровень | 25 870 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии  рабочих второго уровня» | |
| Первый квалификационный уровень | 26 030 |
| Второй квалификационный уровень | 26 220 |
| Третий квалификационный уровень | 26 420 |
| Четвертый квалификационный уровень | 27 010 |

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Размер базового оклада в месяц, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| Первый квалификационный уровень | 25 650 |
| Второй квалификационный уровень | 25 870 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| Первый квалификационный уровень | 26 030 |
| Второй квалификационный уровень | 26 220 |
| Третий квалификационный уровень | 26 420 |
| Четвертый квалификационный уровень | 26 660 |
| Пятый квалификационный уровень | 26 870 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| Первый квалификационный уровень | 27 080 |
| Второй квалификационный уровень | 27 300 |
| Третий квалификационный уровень | 27 560 |
| Четвертый квалификационный уровень | 27 780 |
| Пятый квалификационный уровень | 28 000 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | |
| Первый квалификационный уровень | 29 040 |
| Второй квалификационный уровень | 29 260 |
| Третий квалификационный уровень | 29 480». |

1. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Премьер-министр

Республики Татарстан А.В. Песошин

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Кабинета Министров Республики Татарстан

«О внесении изменений в постановление Кабинета Министров

Республики Татарстан от 14.08.2018 № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан»

Проект постановления «О внесении изменений в постановление Кабинета  
Министров Республики Татарстан от 14.08.2018 № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан» разработан во исполнение поручения Раиса Республики Татарстан   
Р.Н.Минниханова от 21.07.2025 № 35612-МР о повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений бюджетной сферы.

Проектом постановления вносятся изменения в [Положение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW363&n=178191&dst=100019) об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан; Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан в части увеличения базовых окладов работников государственных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан.

Выделение средств из бюджета Республики Татарстан на указанные цели согласовано Раисом Республики Татарстан Миннихановым Р.Н.

Отсутствует необходимость в проведении оценки регулирующего воздействия проекта постановления Кабинета Министров Республики Татарстан.

По итогам независимой антикоррупционной экспертизы проекта постановления Кабинета Министров Республики Татарстан заключений не поступало.